



Hnutie Obyčajní ľudia a nezávislé osobnosti

Vážené predsedníctvo, vážený pán Sopko,

Dovoľujeme si vás osloviť v tomto období, keď viaceré politické strany v perspektíve blížiacej sa predvolebnej kampane pripravujú, predstavujú alebo intenzívne komunikujú svoj program. Ako profesijné združenie odborníkov a poskytovateľov kariérového poradenstva si dovoľujeme adresovať vám túto výzvu **na zohľadnenie a rozpracovanie problematiky celoživotného kariérového poradenstva v kontexte celoživotného vzdelávania v programe Vášho hnutia.**

Celoživotným kariérovým poradenstvom rozumieme škálu aktivít, ktoré umožňujú občanom v akomkoľvek veku a v rôznych životných situáciách identifikovať schopnosti, kompetencie a záujmy pre vykonávanie vzdelávacích a pracovných rozhodnutí a riadenie svojej individuálnej životnej cesty vo vzdelávaní, práci a iných kontextoch. Dostupné a kvalitné kariérové poradenstvo **na úrovni iniciálneho vzdelávania** prispieva k zlepšovaniu vzdelávacích výsledkov, znižovaniu predčasného odchodu zo vzdelávania a zosúladeniu dopytu a ponuky po kvalifikovanej pracovnej sile. **V oblasti celoživotného vzdelávania** zvyšuje kariérové a vzdelávacie aspirácie občanov, zvyšuje efektivitu investícií do celoživotného vzdelávania, znižuje postojoyé bariéry zabraňujúce účasti na vzdelávacích aktivitách - osobitne u občanov s nízkou kvalifikáciou. Z hľadiska **širších sociálnych a ekonomických dopadov** kariérové poradenstvo rozvíja samostatnosť občanov, urýchľuje prechod medzi rôznymi životnými situáciami (napr. z nezamestnanosti na trh práce), zmierňuje nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a trhom práce. Zároveň posilňuje geografickú a sektorovú mobilitu pracovnej sily a flexibilitu trhu práce, zamedzuje sociálnemu vylúčeniu a znižuje riziko radikalizácie.

Pozorne sme si preštudovali publikovaný program hnutia OĽANO pre vzdelávanie a šport a oceňujeme jeho vysokú úroveň rozpracovanosti, ako aj Vaše osobné angažovanie sa pre oblasť kariérového poradenstva. Avšak vnímame priestor pre ďalšie rozpracovanie oblasti celoživotného kariérového poradenstva. Rozumieme, že existuje veľké množstvo oblastí, ktoré môžu byť právom považované za prioritné. Sme ale presvedčení, že **investícia do ľudského kapitálu občanov je dôležitou súčasťou komplexného rozvoja našej krajiny a dostupné a kvalitné kariérové poradenstvo je jej nevyhnutnou súčasťou.**

Naše občianske združenie pripravilo alebo zverejnilo niekoľko dokumentov, ktoré môžu slúžiť ako inšpirácia pre prípravu opatrení riešiacich túto problematiku (pozri prílohu). Dovoľujeme si **vás vyzvať na zohľadnenie problematiky celoživotného kariérového poradenstva vo vašom programe.** Naši experti sú k dispozícii pre prípadné konzultácie pripravovaných návrhov týkajúcich sa tejto oblasti s členmi relevantných expertných skupín hnutia. Zároveň si dovoľujeme dať vám do pozornosti **svetový kongres kariérového poradenstva**, ktorý **sa koná v Bratislave v dňoch 11.-13. septembra.** Táto udalosť bude príležitosťou zoznámiť sa so svetovou špičkou v oblasti výskumu, praxe a tvorby politik kariérového poradenstva - srdečne pozývame k účasti Vás a relevantných expertov z hnutia.

S touto výzvou oslovujeme všetky demokratické politické strany, uchádzajúce sa o hlas občanov v najbližších parlamentných voľbách.

S úctou,

Tomáš Šprlák

Predseda Združenia pre kariérové poradenstvo
a rozvoj kariéry



Príloha: Zoznam dokumentov a zdrojových materiálov

1. [Správa s prieskumu: Súčasný stav celoživotného kariérového poradenstva na Slovensku](#)
2. [Návrh Stratégie celoživotného kariérového poradenstva 2019 - 2024](#)
3. [Toolkit Európskej siete kariérového verejných služieb zamestnanosti pre kariérové poradenstvo v rezorte práce](#)
4. [Komuniké Medzinárodného centra pre rozvoj kariéry a verejnú politiku – výzvy na programové priority](#)
5. [Odporúčania pre rozvoj politik celoživotného poradenstva \(publikácia European Lifelong Guidance Network\)](#)
6. [Hooley, T. – Dodd, V.: Ekonomické prínosy kariérového poradenstva. In: Kariérové poradenstvo v teórii a praxi, roč. 2015, č. 8, s. 27-48.](#)
7. [Príklad dobrej praxe: Gatsby benchmark pre kariérové poradenstvo na základných a stredných školách](#)
8. [Príklad dobrej praxe: Kariérové vouchery pre financovanie celoživotného poradenstva pre dospelých](#)