

Strana SaS

Vážené predsedníctvo, vážený pán Gröhling,

Dovoľujeme si vás osloviť v tomto období, keď viaceré politické strany v perspektíve blížiacej sa predvolebnej kampane pripravujú, predstavujú alebo intenzívne komunikujú svoj program. Ako profesijné združenie odborníkov a poskytovateľov kariérového poradenstva si dovoľujeme adresovať vám túto výzvu **na zohľadnenie a rozpracovanie problematiky celoživotného kariérového poradenstva v kontexte celoživotného vzdelávania v programe Vašej politickej strany.**

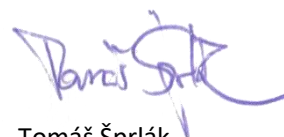
Celoživotným kariérovým poradenstvom rozumieme škálu aktivít, ktoré umožňujú občanom v akomkoľvek veku a v rôznych životných situáciách identifikovať schopnosti, kompetencie a záujmy pre vykonávanie vzdelávacích a pracovných rozhodnutí a riadenie svojej individuálnej životnej cesty vo vzdelávaní, práci a iných kontextoch. Dostupné a kvalitné kariérové poradenstvo **na úrovni iniciálneho vzdelávania** prispieva k zlepšovaniu vzdelávacích výsledkov, znižovaniu predčasného odchodu zo vzdelávania a zosúladieniu dopytu a ponuky po kvalifikovanej pracovnej sile. **V oblasti celoživotného vzdelávania** zvyšuje kariérové a vzdelávacie aspirácie občanov, zvyšuje efektivitu investícií do celoživotného vzdelávania, znižuje postojoyé bariéry zabraňujúce účasti na vzdelávacích aktivitách - osobitne u občanov s nízkou kvalifikáciou. Z hľadiska **širších sociálnych a ekonomických dopadov** kariérové poradenstvo rozvíja samostatnosť občanov, urýchľuje prechod medzi rôznymi životnými situáciami (napr. z nezamestnanosti na trh práce), zmierňuje nesúlady medzi požiadavkami zamestnávateľov a trhom práce. Zároveň posilňuje geografickú a sektorovú mobilitu pracovnej sily a flexibilitu trhu práce, zamedzuje sociálnemu vylúčeniu a znižuje riziko radikalizácie.

Pozorne sme si preštudovali publikovaný program strany SaS „Spravme Slovensko vzdelanejším“ a veľmi oceňujeme jeho vysokú úroveň rozpracovanosti, ktorá sa odráža aj vo Vašej činnosti v Bratislavskom samosprávnom kraji. Avšak vnímame priestor pre ďalšie rozpracovanie oblasti celoživotného kariérového poradenstva. Rozumieme, že existuje veľké množstvo oblastí, ktoré môžu byť právom považované za prioritné. Sme ale presvedčení, že **investícia do ľudského kapitálu občanov je dôležitou súčasťou komplexného rozvoja našej krajiny a dostupné a kvalitné kariérové poradenstvo je jej nevyhnutnou súčasťou.**

Naše občianske združenie pripravilo alebo zverejnilo niekoľko dokumentov, ktoré môžu slúžiť ako inšpirácia pre prípravu opatrení riešiacich túto problematiku (pozri prílohu). Dovoľujeme si **vás vyzvať na zohľadnenie problematiky celoživotného kariérového poradenstva vo vašom programe.** Naši experti sú k dispozícii pre prípadné konzultácie pripravovaných návrhov týkajúcich sa tejto oblasti s členmi relevantných expertných skupín vašej strany. Zároveň si dovoľujeme dať vám do pozornosti **svetový kongres kariérového poradenstva**, ktorý **sa koná v Bratislave v dňoch 11.-13. septembra**. Táto udalosť bude príležitosťou zoznámiť sa so svetovou špičkou v oblasti výskumu, praxe a tvorby politik kariérového poradenstva - srdečne pozývame k účasti relevantných expertov z vašej strany.

S touto výzvou oslovujeme všetky demokratické politické strany, uchádzajúce sa o hlas občanov v najbližších parlamentných voľbách.

S úctou,



Tomáš Šprlák

Predseda Zdrúženia pre kariérové poradenstvo
a rozvoj kariéry



Príloha: Zoznam dokumentov a zdrojových materiálov

1. [Správa s prieskumu: Súčasný stav celoživotného kariérového poradenstva na Slovensku](#)
2. [Návrh Stratégie celoživotného kariérového poradenstva 2019 - 2024](#)
3. [Toolkit Európskej siete kariérového verejných služieb zamestnanosti pre kariérové poradenstvo v rezorte práce](#)
4. [Komuniké Medzinárodného centra pre rozvoj kariéry a verejnú politiku – výzvy na programové priority](#)
5. [Odporúčania pre rozvoj politík celoživotného poradenstva \(publikácia European Lifelong Guidance Network\)](#)
6. [Hooley, T. – Dodd, V.: Ekonomické prínosy kariérového poradenstva. In: Kariérové poradenstvo v teórii a praxi, roč. 2015, č. 8, s. 27-48.](#)
7. [Príklad dobrej praxe: Gatsby benchmark pre kariérové poradenstvo na základných a stredných školách](#)
8. [Príklad dobrej praxe: Kariérové vouchery pre financovanie celoživotného poradenstva pre dospelých](#)